

マネジメント分野の研修は、 最初に受けていただきたい研修です！！

キャリアアップ研修が始まる今年度において、当連盟では特にマネジメント研修を計画させていただきました。

「全ての子どもに質の高い教育を提供する」という言葉で27年度から始まった保育制度改革は、その「質の高い教育」を内容として具現化した指針・要領の改訂で一応のステップは終了した模様です。

次のステップとしてこれらの改革、改正の中身をどのように現場での保育・教育で実践していくのかという課題があります。

0歳では3つの視点が示され、1歳から5領域がねらいとして示されました。これまでより3歳未満児について「学びの芽生え」として位置付けているようです。

3歳以上児でも「幼児期の終わりまでに育ってほしい姿」が示されました。

入園からどのようなプロセスを経て卒園に至るのか。そういうカリキュラムをマネジメントする役割を担うのが処遇改善Ⅱによって示された副主任等なのです。

そして、その課題に応えるべく仕組まれたのがキャリアアップ研修であり、具体的な保育内容を学ぶ分野別研修とは異なる目的でマネジメント研修が作られました。

マネジメント研修は最後の仕上げに受ける研修ではなく、一番最初に受けて、その後積み重ねていく研修の基盤にしていいただきたい内容です。そのため年4回開催、内3回目の出席時のレポート提出と受けやすくいたしました。

皆様のご参加をこころよりお待ちしております。

